

Erstellt:	M. Brutzer, M. Wolf	Integriertes Managementsystem (Unternehmenspolitik)	OPTIMA
Freigabe:	M. Beyl, M. Hechler		
Freigabedatum:	12.12.2024		
Version:	4.2		
Schutzklasse	öffentlich		

Unsere festgelegten Ziele, Verantwortungen und Verpflichtungen leisten einen wertvollen Beitrag, um nachhaltig zu wirtschaften. Dabei nehmen wir unsere Verantwortung für Qualität, Informationssicherheit, Ökonomie, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie unser soziales Engagement sehr ernst und geben jeden Tag unser Bestes. Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung sind die Grundprinzipien unseres Handelns. Der Umweltschutz und der geplante Umgang mit Energie- und Ressourcenverbrauch sowie Informationssicherheit, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz liegen in unserer DNA.

1 Vorwort

Mit flexiblen und kundenspezifischen Abfüll-, Verpackungs- und Produktionssystemen sorgen wir dafür, dass wertvolle und empfindliche Güter wie Medikamente, Hygiene- und Medizinprodukte, Lebensmittel oder Kosmetika weltweit bei den Menschen ankommen, die täglich auf diese Produkte angewiesen sind. Als Lösungsanbieter entwickeln und fertigen wir kundenspezifische Systeme und Technologien auf Basis erprobter Plattformen. Mit dem weltweiten Servicenetz betreuen wir Anlagen unserer Kunden über den gesamten Lebenszyklus. Unsere Maschinen sind weltweit im Einsatz und wir agieren in über 20 nationalen und internationalen Standorten mit mehr als 3.000 Mitarbeiter. Über 85% Exportanteil unterstreichen dabei die internationale Ausrichtung.

Ein tiefes Verständnis für den Markt, das Produkt und die gesamte Wertschöpfungskette der Kunden ist essenziell, um sie aktiv beraten sowie unterstützen zu können und die Möglichkeiten neuer Technologien voll auszuschöpfen. Ganz egal an welchem Standort auf der Welt die Kunden sitzen – wir sind immer ganz nah dran. Geleitet von dem Bewusstsein unserer sozialen Verantwortung verpflichten wir uns, dass wir bei allen Geschäftsaktivitäten die Umwelt proaktiv schützen und mit natürlichen Ressourcen sorgfältig umgehen. Als Familienunternehmen sehen wir uns einem ökologischen, fairen und langfristig erfolgreichen Wirtschaften in besonderer Weise verpflichtet. Dies gelingt uns durch das Ziel, ganzheitlich exzellent in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung zu werden. Wir wollen die Welt für kommende Generationen erhalten.

Unser integriertes Managementsystem beinhaltet die Bereiche Qualität, Arbeits-, Gesundheitsschutz, Umwelt und Informationssicherheit und gilt für die auf dem Zertifikat abgebildeten Unternehmensbereiche. Es wurde von der Geschäftsleitung definiert, verabschiedet und gibt einen Rahmen zur Umsetzung unserer Arbeits-, Gesundheits- und Umweltziele vor, welche zum Unternehmenserfolg beitragen. Zudem werden die entsprechenden Politiken jährlich auf Aktualität und Zweckmäßigkeit geprüft und gegebenenfalls angepasst. Die fortlaufende Verbesserung der Managementsysteme anhand unseres prozessorientierten Ansatzes und die damit einhergehende Verbesserung der Kundenzufriedenheit gehören zu unseren obersten Unternehmensgrundsätzen. Dieses Dokument basiert außerdem auf unserem Code of Conduct, der unser Werteverständnis im Sinne unseres Unternehmensleitbildes übergeordnet abbildet und konkretisiert.

Jeder Mitarbeiter ist für die Qualität seines Arbeitsergebnisses im Rahmen seiner Aufgaben und Möglichkeiten selbst verantwortlich. Bei der Durchführung dieser Aufgaben ist auf ein umweltgerechtes und arbeits- und informationsschutzkonformes Handeln zu achten. So trägt jeder einzelne Mitarbeiter durch seinen persönlichen Beitrag dazu bei, unsere Arbeits- und Informationssicherheit-, Gesundheitsschutz- und Umweltstandards zu sichern.

Erstellt:	M. Brutzer, M. Wolf	Integriertes Managementsystem (Unternehmenspolitik)	OPTIMA
Freigabe:	M. Beyl, M. Hechler		
Freigabedatum:	12.12.2024		
Version:	4.2		
Schutzklasse	öffentlich		

2 Qualitätspolitik

2.1 Branchen- und kundenspezifisch

Unser Unternehmen mit Stammsitz in Schwäbisch Hall ist Technologieführer im präzisen Dosieren, Füllen, Verpacken und Handling anspruchsvoller flüssiger sowie fester Produkte. Als Lösungsanbieter konzipiert und realisieren wir Systeme und Technologien sowie ganzheitliche Konzepte, um die Erwartungen unserer Kunden nachhaltig und vollständig zu erfüllen. Das Ergebnis sind beispielsweise Turnkey-Anlagen, die den Anforderungen und Herausforderungen der Kunden und deren Märkte Rechnung tragen. Ob Sonderlösungen oder modular aufgebaute Maschinen und Linien – alle Funktionen entsprechen grundsätzlich den branchen- und kundenspezifischen Bedürfnissen und tragen zu einer höchstmöglichen Kundenzufriedenheit bei.

2.2 Globale Verantwortung

Kunden schätzen das partnerschaftliche Miteinander in der Zusammenarbeit mit unserem Unternehmen. Wir bieten die dafür erforderlichen Infrastrukturen und Ressourcen, welche in globalisierten Wirtschaftsbeziehungen erforderlich sind. Das Denken und Handeln unseres Unternehmens ist nachhaltig: Wir unterstützen auf globaler und lokaler Ebene eine Vielzahl an sozialen und gesellschaftlichen Projekten.

2.3 Mitarbeiter zentraler Erfolgsfaktor

Unser Unternehmen zählt zu den so genannten „Hidden Champions“. Hochqualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dabei ein zentraler Erfolgsfaktor. Wir schaffen eine Atmosphäre, in der sich die Menschen willkommen fühlen. Attraktive Arbeitsbedingungen und Entfaltungsmöglichkeiten sind dafür ebenso wichtig wie Teamgeist, Gleichberechtigung und ein echtes Miteinander. Um das Fachwissen und die berufliche Qualifikation kontinuierlich auf dem neuesten Stand zu halten, werden Mitarbeiter aktiv bei der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung unterstützt. Traditionell nimmt die berufliche Ausbildung von Nachwuchskräften einen hohen Stellenwert ein. Jedes Jahr befinden sich in unserem Unternehmen weltweit über 180 junge Menschen in Ausbildung.

Erstellt:	M. Brutzer, M. Wolf	Integriertes Managementsystem (Unternehmenspolitik)	OPTIMA
Freigabe:	M. Beyl, M. Hechler		
Freigabedatum:	12.12.2024		
Version:	4.2		
Schutzklasse	öffentlich		

3 Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutzpolitik

3.1 Gesundheitsschutz

Gesundheit ist unser höchstes Gut. Gesunde Mitarbeiter sind eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens und für die Sicherung der Arbeitsplätze verantwortlich. Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, Unfallverhütung und Anlagensicherheit sind daher grundlegende Ziele unseres Unternehmens. Hierin wollen wir uns stetig verbessern und das hohe Niveau halten.

3.2 Einhaltung von Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutzverpflichtungen

Die Einbeziehung unserer Mitarbeiter ist ein entscheidender Faktor für den Erfolg unserer Arbeitsschutzpolitik. Deshalb fördern wir eine Kultur der offenen Kommunikation und Konsultation. Alle Führungskräfte und Beschäftigten sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und die betrieblichen Vorgaben im Arbeitsschutz jederzeit einzuhalten, ihre eigene Gesundheit und die Gesundheit der anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen und bei allen betrieblichen Handlungen konsequent darauf zu achten, dass Personen- und Sachschäden, sowie arbeitsbedingte Erkrankungen, aber auch nachteilige Auswirkungen auf die Umgebung des Unternehmens verhindert werden. Hierzu zählt insbesondere das Beseitigen von Gefahren und Minimieren von Risiken sowie das proaktive Ergreifen von Chancen im Sinne einer fortlaufenden Verbesserung. Die Geschäftsleitung ist dazu bereit, die erforderlichen Mittel zur Verfügung zu stellen.

3.3 Beachtung des Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutzes

Wer diese Grundsätze leichtfertig, bewusst oder gar vorsätzlich missachtet und damit sich selbst und andere Beschäftigte in Ihrer Gesundheit und Leistungsfähigkeit beeinträchtigt oder Anwohner unseres Betriebes gefährdet, belastet die Leistungsfähigkeit und das Ansehen des Unternehmens und wird dafür zur Rechenschaft gezogen.

3.4 Umsetzung des Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutzes

In die Prozesse sind sowohl Spezialisten, Beauftragte als auch Beschäftigte und deren Vertreter eingebunden. Grundsätzlich werden alle Beschäftigten nachdrücklich aufgefordert Vorschläge zur Unfall- und Schadensverhütung und zur Verbesserung der Gesundheitsvorsorge und des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz einzubringen; die Unternehmensleitung wird die Vorschläge aufgreifen und anerkennen.

Erstellt:	M. Brutzer, M. Wolf	Integriertes Managementsystem (Unternehmenspolitik)	OPTIMA
Freigabe:	M. Beyl, M. Hechler		
Freigabedatum:	12.12.2024		
Version:	4.2		
Schutzklasse	öffentlich		

4 Umweltpolitik

4.1 Umweltschutz

Im Rahmen der zentralen Nachhaltigkeitsstrategie „We care for tomorrow“ haben wir durch die Implementierung unseres Umweltmanagementsystems wichtige Voraussetzungen geschaffen, um das langfristige Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten sowie des gesellschaftlichen Umfeldes in unser Unternehmen zu stärken. Wir verpflichten uns zu einer fortlaufenden Verbesserung des Umweltmanagements und der Umweltleistung. Als ein im Sondermaschinenbau tätiges Unternehmen entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kunden ehrliche Verpackungslösungen, die eine funktionierende Kreislaufwirtschaft ermöglichen. Wir unterstützen unsere Kunden dabei, diese am Markt zu etablieren.

4.2 Einbindung und Beachtung des Umweltgedankens

Das Entwickeln und Gestalten eines Produktes sowie das wirtschaftliche Handeln ist stets mit dem Eingriff in die Natur und der Umwelt verbunden. Umweltschutz kommt sowohl den natürlichen Ressourcen als auch dem Unternehmen zu Gute. Daraus wird die Verantwortung abgeleitet, den Verbrauch an natürlichen Ressourcen zu reduzieren sowie das Ableiten schädlicher Emissionen zu verhindern und die Umweltverträglichkeit der Produkte sowie der Kundenprodukte stetig zu verbessern. Wir achten auf einen sicheren und umweltschonenden Umgang mit gefährlichen Stoffen und ersetzen diese, wenn möglich, durch verträglichere Substitute. Wir streben umwelt- und gesellschaftlich verträgliche Lösungen für unsere Produkte an, von der Herstellung bis zur Entsorgung. Die Hinführung an ein gefestigtes Umweltbewusstsein sowie ressourcenschonendes Handeln bei der täglichen Arbeit betrifft die gesamte Belegschaft. Die Führungskräfte fördern dieses Verantwortungsbewusstsein ihrer Mitarbeiter.

4.3 Einhaltung bindender Verpflichtungen

Wir halten rechtliche Vorgaben, Vereinbarungen und Umweltgesetze ein. Die Einhaltung bindender Verpflichtungen stellt für uns eine Mindestanforderung dar. Mit den dafür zuständigen Behörden arbeiten wir kooperativ zusammen. Darüber hinaus möchten wir wirksame Maßnahmen zum Schutz der Umwelt und zur Verbesserung der Umgebung, in der wir tätig sind, selbstständig ergreifen.

4.4 Erfassung von Umweltkennzahlen

Die systematische Erfassung und Auswertung von Umweltkennzahlen dient als Grundlage für die langfristige Einsparung von Ressourcen. Erfasst werden Energieverbräuche, Wasserverbräuche, Abfälle und Transporte. Diese werden umgerechnet in Treibhausgase als Corporate Carbon Footprint dargestellt. Darüber hinaus werden negative Umweltauswirkungen durch sparsame Nutzung von Ressourcen sowie emissions- und abfallarme Produktionstechniken reduziert.

Erstellt:	M. Brutzer, M. Wolf	Integriertes Managementsystem (Unternehmenspolitik)	OPTIMA
Freigabe:	M. Beyl, M. Hechler		
Freigabedatum:	12.12.2024		
Version:	4.2		
Schutzklasse	öffentlich		

5 Informationssicherheit

5.1 Leitgedanke und Stellenwert der Informationssicherheit

Die Ideen und das Fachwissen unserer Mitarbeiter sind das Fundament unseres Erfolgs. Die Verfügbarkeit unserer Betriebsstätten, Anlagen und Systeme sowie unsere Erreichbarkeit spiegelt die Verlässlichkeit gegenüber Kunden und Geschäftspartnern wider und trägt maßgeblich zum guten Ruf unseres Unternehmens bei. Um diese Werte zu schützen, schafft unser Unternehmen ein weltweites, angemessenes Schutzniveau für die Vertraulichkeit, Integrität (Korrektheit) und Verfügbarkeit unserer Prozesse, Informationen und Systeme.

Dem erklärten Unternehmensziel, zentrale Geschäftsprozesse mitsamt dort benötigten Informationswerten und IT-Systemen effektiv zu schützen, wird durch die Schaffung global gültiger Sicherheitsstandards und die Integration von Informationssicherheit in interne Prozesse entsprochen. Die definierten Informationssicherheitsziele tragen dabei zur Erreichung der Unternehmensziele bei.

Ein stets vorhandenes Bewusstsein im Bereich Informationssicherheit bei allen täglich anfallenden Aktivitäten wird von jedem Mitarbeiter erwartet. Jeder Vorgesetzte ist angewiesen, die Einhaltung der Vorschriften zur Informationssicherheit durch seine Mitarbeiter sicherzustellen und zu kontrollieren. Jeder Mitarbeiter, der Schwachstellen im Bereich der Informationssicherheit erkennt, ist angewiesen, diese seinem Vorgesetzten oder dem Informationssicherheitsbeauftragten mitzuteilen.

5.2 Ziele des Informationssicherheitsmanagement

Die Bereitstellung funktionsfähiger Informationssysteme durch die OPTIMA packaging group und ein sicherheitsbewusster Umgang mit den Systemen sind eine wesentliche Voraussetzung für die Einhaltung der Informationssicherheitsgrundwerte Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität.

Wir betreiben unsere IT-Verfahren so, dass durch wirksame Informations-Sicherheitsmaßnahmen eine korrekte und nachvollziehbare Bearbeitung der Daten und der daraus abgeleiteten Ergebnisse unterstützt werden.

Wir gewährleisten die aus den gesetzlichen Vorgaben resultierenden Anforderungen an die Informationssicherheit.

Durch unser Informationssicherheitsmanagementsystem verhindern wir bestmöglich materiellen und immateriellen Schäden (z. B. Investitionsschutz, Imageverlust) und gewährleisten einen „qualitätssichernden Prozess“ bei der Bereitstellung und dem Betrieb der IT, welcher in die bestehende Organisation integriert ist.

Hierbei betrachten und berücksichtigen wir unternehmerische Anforderungen sowie in der Gesamtheit auch wirtschaftlichen Gesichtspunkten.



Marco Beyl
Managing Director

Michael Hechler
Management Representative